

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	マナの家		
○保護者評価実施期間	2025年 4月 1日		2025年 4月 30日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	33	(回答者数) 8
○従業者評価実施期間	2025年 4月 1日		2025年 4月 1日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	5	(回答者数) 5
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 5月 1日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	子どもの発達概況を正確に把握し適切な支援の実践につながることができます。	ABA法やTEACCHプログラムなどの個の外形的自立を目的とする支援に過度にとらわれないようにしています。	1961年に糸賀一雄をよって提唱されるようになった発達保障の理論的支柱である発達の階層段階理論の研鑽に努めてゆきたいと思っています。
2			
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	男性職員が少なく職員の年齢や性別のバランスを取りたいと願っています。	少子化と労働者の質の変化、デジタル思考の過度の流行	国の施策によって変わってくることを期待しています。
2			
3			